

CULTIVONS LES RÉUSSITES



Formation par alternance et par apprentissage –

Services à la personne – Santé - Social

MFR CHATEAUNEUF SUR ISERE

4^{ème} 3^{ème},

CAP Accompagnant Educatif Petite Enfance,

BAC PRO SAPAT, BTS ESF

www.mfr-chateauneuf.fr

Tél : 04.75.71.88.00





MFR

CULTIVONS LES RÉUSSITES

**BIENVENUE A LA MFR DE
CHATEAUNEUF SUR ISERE**

RAPPORT D'ACTIVITES 2021

NOS FORMATIONS

- 4^{ème} et 3^{ème} de l'Enseignement Agricole
- CAP Accompagnant Educatif Petite Enfance
- BAC PRO Services Aux Personnes et Aux Territoires
- BTS Économie Sociale et Familiale
- Formations Adultes aide à domicile et garde d'enfants (ADMR et ADYFOR)

4^{ème} de janvier à juin 2021

- Parcours citoyen « Mon assiette pour ma planète » : **PARCOURS LEADER** :
3 séances d'animation pour se questionner sur l'alimentation : Introduction aux enjeux de l'alimentation , enjeux écologiques et humains, des changements à notre échelle. Ces thèmes ont été abordé par des débats, des jeux, des films, la fresque du climat.
- Des temps de confections culinaires : barres de céréales, salades de fruits locaux et de saisons suivis d'un goûter partagé.
- 6 séances de TP de cuisine : préparations de Petits déjeuners du monde (Canada, Amérique latine, Allemagne, Maroc, France, Angleterre)
- Sorties de fin d'année : visite de la grotte Chauvet et atelier feu et journée Accrobranche

CULTIVONS LES RÉUSSITES

4^{ème} de septembre à décembre 2021

- **Semaine d'accueil** construction des règles du groupe à partir des besoins, Charte du stagiaire, jeux de cohésion sous la forme d'un Kho Lanta (épreuve de vitesse, de senteurs, quizz sportif, mimes, et épreuves des poteaux !) avec des lots pour les gagnants et les perdants offerts par l'Union Nationale des MFR.

- EPI « Cadre de vie et soin à l'enfant » : Les soins à l'enfant (change, bain, biberon) ; préparations culinaires;

- **PARCOURS SANTÉ : LES EMOTIONS** : reconnaître ses émotions, pouvoir les exprimer et les contrôler.

PROJET SLAM avec l'association « Les murmures de l'onde » : ateliers d'écritures autour du thèmes des émotions de de la violence.

- Visite da la Grotte Chauvet et atelier « Feu »



CULTIVONS LES RÉUSSITES

3^{ème} de janvier à Juin 2021

- EPI « Saveurs de nos régions » : Découverte des régions françaises à travers un travail interdisciplinaire : géographie, cuisine, informatique, chimie. Fin du projet: préparation de burgers à partir de produits locaux pour tous les élèves de la MFR.
 - Orientation: réunion familles + fiches dialogues et Affelnet.
 - Animation du jeu du Burger par l'association Catalyse afin de permettre aux jeunes de faire des liens entre leurs choix de consommation alimentaire et les impacts environnementaux.
 - Spectacle sur l'alimentation + sensibilisation à sa consommation alimentaire par les BTS1.
 - Début avril: oral « simulation d'un entretien d'embauche »; finalisation CV et lettre de motivation.
- Brevet blanc; PSC1; ASSR2. Mai: épreuve orale DNB, juin épreuves DNB

3^{ème} de septembre à décembre 2021

- Première quinzaine intégration : activités interconnaissance, la découverte de la MFR, l'arbre des règles, la charte du stagiaire.
- EPI Energie : visite du parc éoliens de Marsanne, centrale nucléaire de Cruas et exposition d'œuvre d'art à partir d'objets de récupération.
- Semaine santé : Aborder des thème autour de la santé : trouble de l'alimentation, addiction..., PE qui donne lieu à des groupes de parole.
- Implication d'élèves dans le projet d'une cuisine alternative en lien avec le projet Leader et Synergie restauration.
- EPI restauration : travail interdisciplinaire (géographie, cuisine, informatique, Food art, chimie) mis en place pour découvrir les régions françaises et la cuisine de nos régions.
- Intervention de la Chambre des métiers et de l'artisanat dans le cadre de l'orientation + entretien individuel avec la chambre des métiers et de l'artisanat.
- Participation à l'atelier SLAM.



BAC PRO SAPAT de janvier à juin 2021

Avec les élèves de Seconde SAPAT

- Mai 2021 : spectacle ESC « Tableau vivant » devant une classe de l'école primaire de Châteauneuf sur Isère
- Juin 2021 : Accueil des futurs élèves pour commencer la recherche active de stage ensemble



BAC PRO SAPAT de janvier à Juin 2021

Terminale :



- Voyage à PORQUEROLLES les 25, 26 et 27 MAI 2021 , les élèves sont hébergés dans une superbe villa en arrière pays niçois.
- Une journée a eu lieu sur l'île de Porquerolles, réserve naturelle et protégée d'où l'utilisation de vélos(au choix électriques ou pas!)
- Sortie de classe : une journée au pont des Lônes pour découvrir le Street art.

En éducation socio-culturelle, les jeunes de Terminale étudient la photographie et les arts graphiques... c'est dans ce cadre qu'ils ont pu observer les graffitis situés sous les arcanes du pont.

- Le projet leader a permis une étude avec les Terminale autour de la philosophie et de l'art appelé « philo-art », une réflexion autour de l'alimentation et du développement durable.

BAC PRO SAPAT de septembre à décembre 2021

Avec les élèves de 2nde SAPAT

- Mercredi 6 octobre 2021 : Après-midi Animation « ColorKu » auprès des résidents de l'EHPAD Les Opalines à Génissieux



BAC PRO SAPAT de janvier à Juin 2021

Première:

- **Actions professionnelles:** répartis en groupes les élèves ont pu choisir leurs actions :
 - « De fermes en fermes »,
 - Accompagnement aux portes ouvertes,
 - Jardins partagés,
 - Vente de vêtements...

BAC PRO SAPAT de septembre à décembre 2021

Avec les élèves de 1ère SAPAT : Sensibilisation des élèves à l'accompagnement des publics en difficultés sociales sur le territoire dans le cadre du module MAP (Module d'adaptation professionnelle) :

Cette année, les élèves ont à nouveau pu être reçus en structure et la classe a partagé au cours d'une journée, le quotidien des Compagnons de la **Communauté Emmaüs de St Paul les Romans** et visité **les Resto du Cœur Insertion de Valence**. Une professionnelle du **Centre Médico Social** est intervenue pour leur présenter les missions du Département en matière d'action sociale. Enfin, Covid oblige, c'est par visio que la classe a pu « visiter » et échanger avec la CESF de **l'Epicerie sociale de Romans**.



BAC PRO SAPAT de septembre à décembre 2021

Avec les élèves de Terminale :

En décembre, l'orientation est assurément un temps fort pour des jeunes en recherche d'un projet professionnel après le bac.

Un FORUM sur ce thème est mis en place au sein de la MFR lors d'une matinée « **ORIENTATION** »

- Rencontres avec nos anciens élèves , témoignages et échanges sur les vécus professionnels.
- Trois tables rondes ont permis aux élèves de s'informer sur les métiers du social / métiers du secteur médical / secteur de l'animation
- Présentation des formations de la MFR et d'autres écoles
- Présentation du service civique

BAC PRO SAPAT de septembre à décembre 2021

Avec les élèves de Terminale : participation au Téléthon



BAC PRO SAPAT de septembre à décembre 2021

Avec 4 à 5 élèves de Terminale : participation au tri du linge

Toute l'équipe du RESE s'est mobilisée pour venir en aide aux ukrainiens. Vêtements chauds, couvertures et articles d'hygiène sont remis à la plateforme mise en place par AAIP. Tous vos dons seront les bienvenus.



CAP AEPE de janvier à juin 2021

- **Janvier 2021** : Formation « Gestes et postures » par chargé de prévention MSA
- **Février 2021** : Réunion tuteurs des CAP 2^{ème} année et 1 an explication des modalités des épreuves professionnelles.
- **Février 2021** : Intervention de l'association « ébullition » sur les stéréotypes de genre, qui a mobilisé les jeunes et leur tuteurs sur ce sujet pendant l'après-midi.
- **PROJET LEADER** : Participation aux ateliers Projet Leader
- **Juin 2021** : Sortie de fin d'année CAP2 + 1an : Sortie Cinéma
- **Juin 2021** : Intervention d'une éducatrice Montessori « L'effet coccinelle » pour présenter la pédagogie Montessori

CAP AEPE de septembre à décembre 2021

- **Septembre 2021 : Réunion des parents 1^{ère} année** : explication du déroulé de l'année pour les CAP en 2 ans et les CAP en 1 an
- **Journées d'intégration** : Accueil des CAP 1ere année et 1 an et mise en place de différents ateliers pour faire connaissance.
- **Visites** de l'école maternelle du Chatelard et du multi-accueil de Châteauneuf sur Isère pour les CAP 1 et 1 an.
- **Octobre 2021 : Réunion tuteurs des apprentis 1ère année** : explication de la formation et des missions du tuteurs et des apprentis.



BTS Economie Sociale Familiale - de janvier à juin 2021

En BTS 2 :

- ❖ Intervention d'une CESF et d'une Educatrice Spécialisée de l'Association Nationale d'Entraide Féminine pour présenter leurs missions au sein du service parental de l'association.
- ❖ Intervention de la Conseillère ESF du service MNA (Mineurs non accompagnés) de l'association Pluriels, Romans.

En BTS 1 :

- ❖ Préparation du forum et de l'exposition « Projet Leader »
- ❖ Préparation d'une action de « sensibilisation à une alimentation saine et équilibrée » auprès de la classe de 3^e : jeux et informations ont rythmé la journée !



BTS Economie Sociale Familiale - de septembre à décembre 2021

A l'occasion de la rentrée des BTS 2 et BTS1 : Découverte de structures sociales et rencontres avec des professionnels

- ❖ Visite du Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale (CHRS) « ENTRAIDE et ABRI » de Tournon sur Rhône
- ❖ Témoignage d'anciennes élèves , aujourd'hui Conseillères en ESF sur leurs parcours et expériences professionnelles
- ❖ Visite du Lieu de Vie « Espérance » de Romans et échanges avec l' Educatrice Spécialisée, responsable de la structure
- ❖ Intervention du Lycée ISER Bordier de Grenoble pour présenter la 3^{ème} année .
- ❖ Ateliers « Slam » autour des violences.

Présentation de la formation, des modalités d'accompagnement et de l'examen.

- ❖ Réunion « tuteurs » en Septembre pour les BTS2 Visites en structures en Octobre pour les BTS1

BTS ESF - de septembre à décembre 2021



❖ Octobre 2021 : **Visite commentée du parc éolien de Marsanne et de la Centrale Nucléaire de Cruas** pour les BTS1 (avec la classe de 3me), dans le cadre du module sur le développement durable et les énergies.

❖ Intervention en BTS1, d'une TESH, apprentie CESF pour présenter les missions du **CCAS de Privas**.

❖ Visite de la **cuisine centrale de Valence**, pour les BTS2

FORMATION DES SALARIES ADMR

Quatre groupes de formation ont pu être conduits à destination des salariés des ADMR de la Drôme pour aide à domicile et un groupe pour la garde d'enfants.

- Il s'agit de modules techniques concernant l'aide pour les actes essentiels et les actes ordinaires de la vie quotidienne. Il y a eu au total 16 jours de formation.
- Cette formation est sous le couvert du centre de formation ADYFOR/ADMR de St jean de Bonnefonds qui assure 1 jour sur l'identité professionnelle.
- Un groupe pour des salariés qui veulent se perfectionner sur la garde d'enfants. C'est une formation de 3 jours en direct avec la fédération de la Drôme.

Ce sont des groupes de 12 personnes environ, un bilan est effectué par les responsables de la fédération à chaque fin de formation.



CULTIVONS LES RÉUSSITES

Châteauneuf sur isère

CULTIVONS
LES RÉUSSITES

La vie à l'internat avec Emma et Valentin Animation, sport, cinéma, anniversaire, défilé de mode, soirée débat, soirée à thème : halloween, Noël, Karaoké, boxe, renforcement musculaire, jeux de société, yoga



VIE D'EQUIPE

L'équipe se rencontre chaque semaine pour faire le point en réunion des services : cuisine, entretien, pédagogique, administratif, vie à la MFR et internat

En cours d'année, des réunions de régulation éducative

Formation pédagogique en 1^{ère} année de Fiona Médard

Les formateurs référents :

H+ : Lauriane Louvier

Mobilité : Fiona Médard

Qualité : Marlène Bosveil

SST : Agnès Uzel, Marlène Bosveil

CSE : Frédéric Desplanques Titulaire et Carolle Delorme Suppléante

Certification QUALIOPi



DEMARCHE H+

La MFR de Châteauneuf sur Isère est engagée dans la démarche H+ ce qui implique qu'au sein de notre équipe, vous trouverez :

- Un Référent handicap formé et à votre écoute : Mme LOUVIER
- Une équipe sensibilisée à l'accueil du handicap
- La prise en compte de besoins en termes d'adaptations pédagogiques
- Un accompagnement et un suivi tout au long de votre formation avec une connaissance des acteurs relais pour répondre le mieux possible à votre demande.

Pour qui ?

Pour tout apprenant présentant un handicap qu'il soit : moteur, visuel, auditif, mental, trouble envahissant du développement (TED), et les troubles **DYS** (dyslexie, dysorthographe, dysphasie....)

COMMENT PROCEDER ?

Se rapprocher de son responsable de classe ou de Mme LOUVIER : lauriane.louvier@mfr.asso.fr



Mme Louvier vous transmet le dossier, vous réunissez les pièces justificatives dans les **délais** impartis (pour octobre/ novembre) et les envoyez à



La MFR envoie le dossier à la MDPH

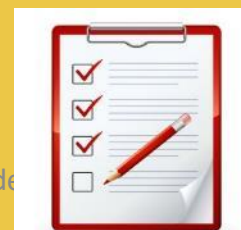


La MDPH se prononce sur les demandes en commission



Les aménagements accordés sont notifiés par courrier à la famille et à la MFR

Titre du document ou autre pied de



VIE ASSOCIATIVE

Le conseil d'administration s'est réuni 6 fois dans l'année pour aborder les thématiques suivantes :

- La RSO et le projet d'association
- La mise en place d'une charte du télétravail
 - Les ressources humaines
 - La gestion sanitaire
 - La gestion des comptes
- Les relations et retours de l'UDAF et de la MSA
- Les obligations pour devenir CFA et la mise en place du conseil de perfectionnement, l'embauche de Manon Fragnol au pôle administratif, les retards de prise en charge des OPCO pour l'apprentissage
 - L'agrément pour accueillir des jeunes en service civique
- Le recrutement, les réunions de parents, les commissions, la locations de nos locaux, le plan de développement des compétences
 - Le projet alimentaire

ELECTION MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION**Membre sortant :****Laurence CHAPUIS****Démissionnaire :****Olivier HAMON****Se présentent****Myriam LEONARD****Se représente :****Laurence CHAPUIS**

BILAN DU PROJET D'ORIENTATION 2021

- Démarche RSO avec audit le 1^{er} et 2 avril 2021, cette démarche va s'intégrer dans notre projet d'association



CULTIVONS LES RÉUSSITES

Châteauneuf sur isère

CULTIVONS
LES RÉUSSITES

BILAN DU PROJET D'ORIENTATION 2021

NOTRE MAISON
FAMILIALE RURALE CFA
CHATEAUNEUF SUR
ISERE

ENGAGÉE DANS
UNE DÉMARCHE
RSO EST
LABELLISÉE
LUCIE 26 000



MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES





CULTIVONS LES RÉUSSITES

Châteauneuf sur isère

CULTIVONS
LES RÉUSSITES



LUCIE

CERTIFICAT D'ATTRIBUTION DU LABEL LUCIE RSO-MFR
TÉMOIN DE L'ENGAGEMENT DE L'ASSOCIATION MFR de CHATEAUNEUF SUR ISERE
EN FAVEUR DE LA RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE

Le présent certificat est décerné ce jour à l'**Association MFR de CHATEAUNEUF SUR ISERE** par le Comité de Labellisation LUCIE **jusqu'au 25/01/2024**.
Celui-ci a considéré que le niveau de maturité RSO évalué par Bureau Veritas Certification est suffisant et que les engagements pris permettront de faire progresser
l'association de manière significative en matière de Responsabilité Sociétale sur cette période.

Le présent certificat sera maintenu à condition que l'évaluation de suivi effectuée à mi-parcours par Bureau Veritas Certification confirme bien la mise en œuvre
des engagements de progrès pris initialement par l'association.

Fait à Paris, le 09/11/2021

Le Président du Comité de Labellisation LUCIE
M. Michel LAVIALE

Le Président de l'Agence LUCIE
M. Alan FUSTEC

BILAN DU PROJET D'ORIENTATION 2021

Poursuite du projet Leader avec la mise en place d'un projet alimentaire : formation des cuisiniers à la cuisine évolutive qui a pour objectif principal de faire évoluer les pratiques de la cuisine traditionnelle pour les adapter aux exigences de la restauration sociale. Transformation des produits, réduire les pertes de cuisson, privilégier la rapidité d'exécution, valoriser le goût des préparations obtenues et le travail réalisé par les équipes, tout en maîtrisant strictement les coûts. Formation également à la cuisine alternative et à la valorisation des protéines végétales qui a pour objectifs poser un cadre pour la qualité alimentaire.

MFR

CULTIVONS LES RÉUSSITES

Châteauneuf sur isère

**CULTIVONS
LES RÉUSSITES**



La commission restauration

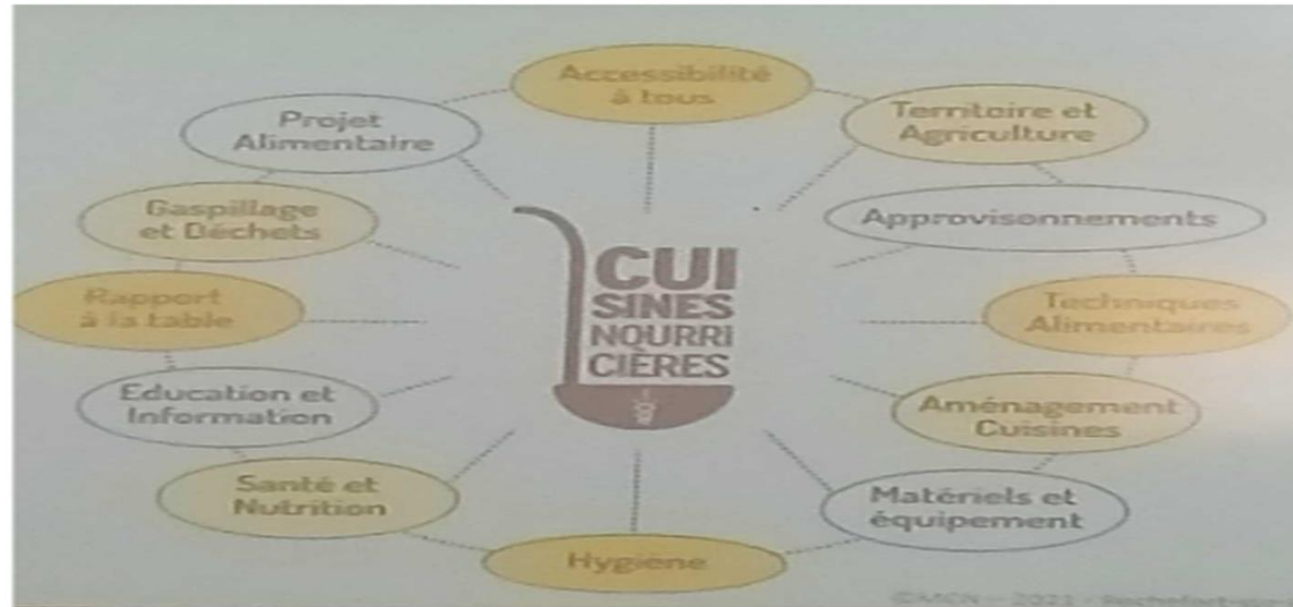


Le projet alimentaire



CULTIVONS LES RÉUSSITES

Le projet alimentaire



BILAN DU PROJET D'ORIENTATION 2021

- Organiser le passage d'antenne CFA à CFA pour la rentrée 2021 : ce qui impliquera une gestion des contrats d'apprentissage en relation directe avec les OPCO financeurs de l'apprentissage, la mise en place d'un conseil de perfectionnement



Manon FRAGNOL Secrétaire en
apprentissage en DUT Gestion des
Entreprises et des Administrations

Le passage d'Antenne à CFA a généré un travail administratif plus important notamment pour la gestion des contrats d'apprentissage, la facturation aux OPCO et CNFPT.



Patricia JEGOU
comptable



Dorothee TOURNIER
Secrétaire

CERTIFICATION QUALIOPi ET LABELLISATION RSO



Référentiel National Qualité

Audité par

BUREAU VERITAS
Certification



Renforcer le suivi individuel

Accompagnement dans le projet professionnel, suivi de l'alternance, visite de stage, suivi d'orientation, intervention d'anciens élèves

En 4eme et 3eme :
entretien individuel a
chaque alternance
place à la discussion et
co-construction d'un
bilan

En 2d et 1^{er} : entretien
chaque quinzaine
Terminal : 1^{er} trimestre
en lien avec le rapport
de stage examen et le
projet professionnel

CAP AEPE : entretien par petit
groupe de 3 ou 4 : valoriser le
milieu professionnel et
confronter les expériences
professionnelles pour
développer la maturité

BTS : entretien par demi
groupe : valoriser
l'expression, l'explicitation
professionnelle pour leur
professionnalisme

RAPPORT D'ORIENTATION 2022

Présentation par Rosemary GUIBERT

Présidente de l'association MFR Châteauneuf sur isère

RAPPORT D'ORIENTATION 2022

- Poursuite de l'accompagnement et du suivi individuel
- Poursuivre la mise en place du projet alimentaire en respectant la loi Egalim et en développant l'approvisionnement en circuit court et en bio avec agribiodrôme
- Préparer les réformes du BTS ESF pour la rentrée 2022 et du BAC PRO SAPAT pour la rentrée 2023
 - Proposer l'année de terminale BAC PRO SAPAT en apprentissage pour la rentrée 2023
 - Continuer la démarche d'amélioration avec la RSO et QUALIOPi pour l'apprentissage.
 - Rénover progressivement le bâtiment : toiture, peinture,
 - Maintien du parc informatique et changement du serveur

LES RESULTATS AUX EXAMENS 2021

EXAMENS PRESENTES	TAUX DE REUSSITE 2021
Diplôme National du Brevet (DNB)	87,5 %
CAP Accompagnant Educatif Petite Enfance (AEPE) sur 1 an et 2 ans	95 %
Certification du BEPA Services aux Personnes	85 %
BAC PRO Services Aux Personnes et Aux Territoires (SAPAT)	91 %
BTS Economie Sociale et Familiale (ESF)	86 %

REMERCIEMENTS A TOUTES LES ENTREPRISES QUI ONT VERSE DE LA TAXE D'APPRENTISSAGE EN 2021

Un partenariat pour contribuer à la formation par alternance

En 2022, continuez à soutenir la MFR par un versement direct d'une partie de la taxe (13%).

En nous versant votre Taxe d'Apprentissage vous avez l'assurance d'aider la MFR qui forme des jeunes professionnels dans le domaine des Services Aux Personnes et Aux Territoires (CAP Accompagnant Educatif Petite Enfance, BAC PRO Services Aux Personnes et Aux Territoires et le BTS Economie Sociale et Familiale).

REMERCIEMENTS

- ❖ L'équipe pédagogique
- ❖ Les maîtres de stage et d'apprentissage, les tuteurs
 - ❖ Les familles
- ❖ Les structures de l'Economie Sociale et Solidaire



CULTIVONS LES RÉUSSITES

Châteauneuf sur isère

CULTIVONS LES RÉUSSITES



Drôme Ardèche

Auvergne Rhône Alpes

Union nationale des MFR



Châteauneuf sur Isère

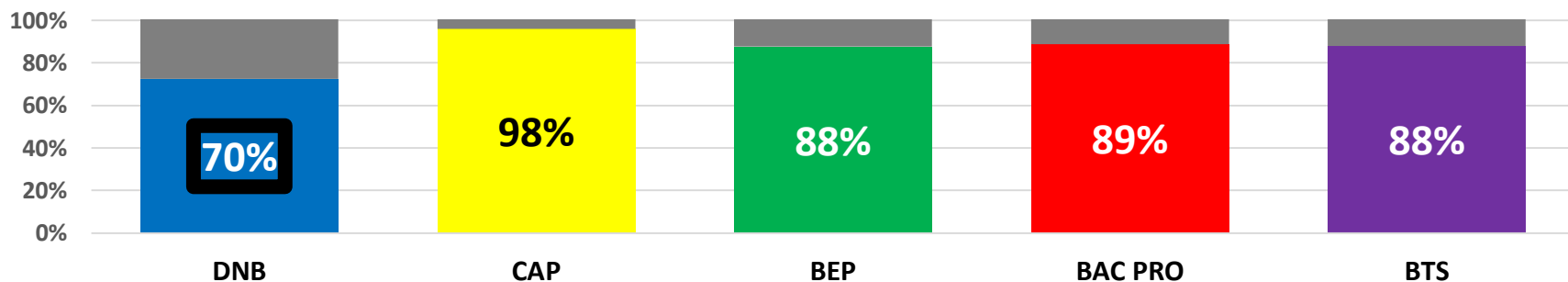
www.mfrdromeardeche.fr

www.mfr-rhone-alpes.fr

www.mfr.asso.fr

Nos 4^{ème} 3^{ème} ont du talent

Moyenne des résultats aux examens sur 6 ans

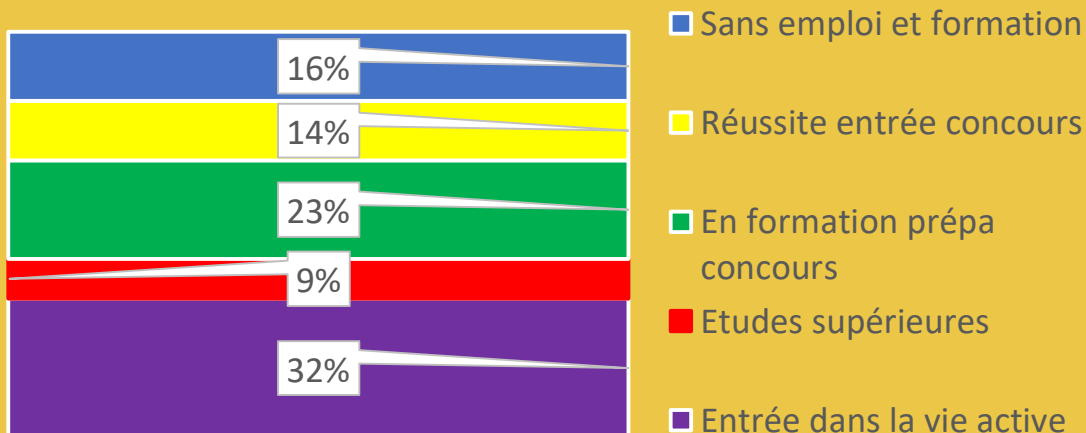
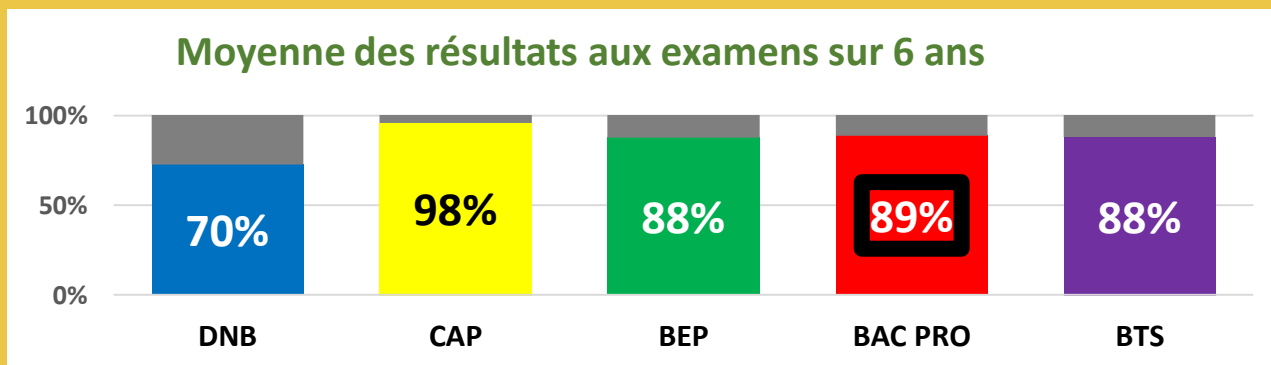
**Accompagnement à l'orientation :**

- Connaissance de soi
- Stage d'exploration métiers
- Rencontres individuelles famille/élève
- Chambre des métiers: présentation de l'apprentissage, test d'intérêt professionnel et entretien personnalisé
- Suivi de l'orientation dans les écoles privées
- Suivi des inscriptions écoles publiques (Affectations Post 3^{ème})





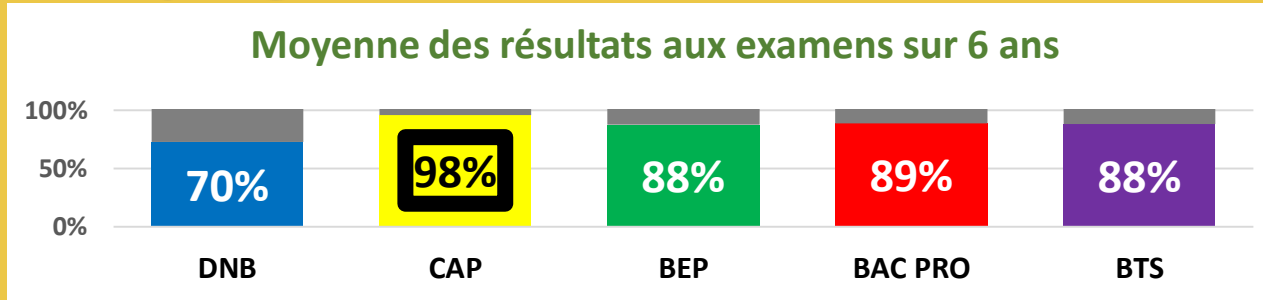
Nos Bac Pro ont du talent



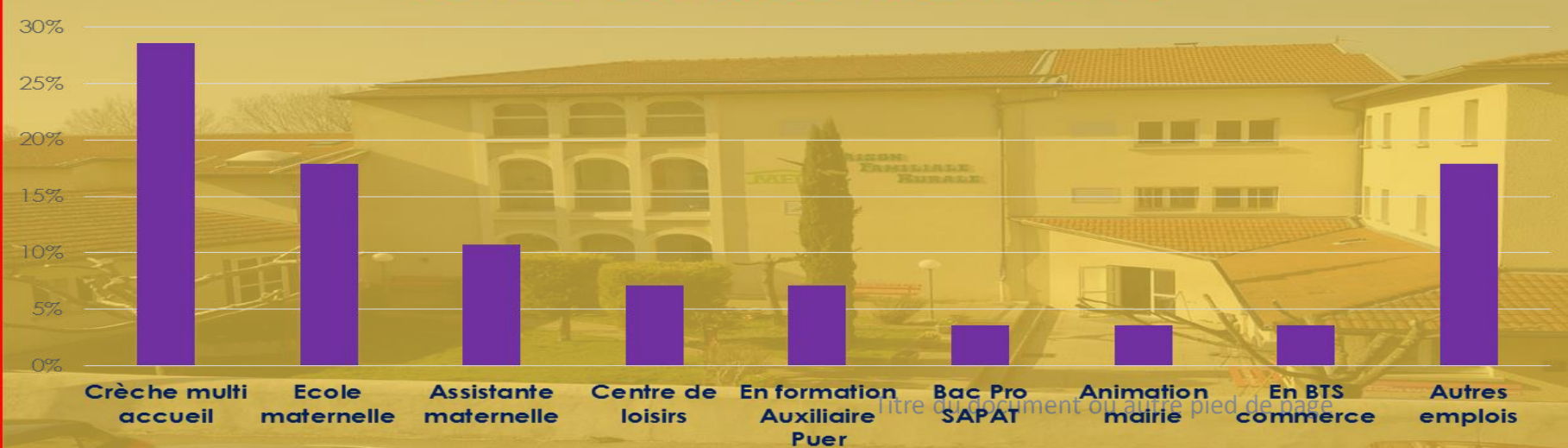
Métiers de nos anciens élèves :

- Aide à domicile
- Conseiller en économie sociale
- Aide soignant
- Auxiliaire de vie sociale
- Infirmier
- Éducateur
- Assistante sociale
- Aide médico-psychologique (DEAES)
- Auxiliaire de puériculture
- ATSEM
- Salarié office de tourisme

Nos CAP Accompagnant Educatif Petite Enfance ont du talent

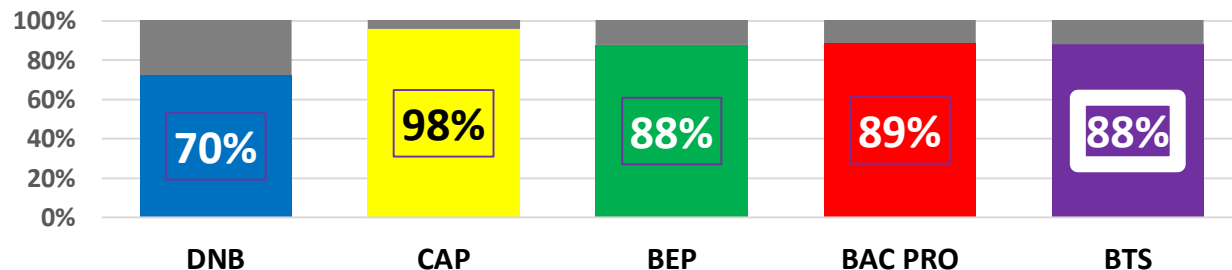


Devenir de nos élèves de CAP PE



Nos BTS ont du talent

Moyenne des résultats aux examens sur 6 ans



Devenir de nos élèves de BTS

